

Datenschutz

Wir freuen uns über deinen Besuch auf unserer Webseite und über dein Interesse an der brandarena. Wir nehmen den Schutz deiner privaten Daten sehr ernst. Der Schutz deiner Privatsphäre bei der Verarbeitung persönlicher Daten ist für uns ein wichtiges Anliegen, das wir bei unseren Geschäftsprozessen berücksichtigen. Wir verarbeiten Daten, die beim Besuch unserer Seite erhoben werden gemäß den datenschutzrechtlichen Bestimmungen der Bundesrepublik Deutschland.

Erhebung und Verarbeitung persönlicher Daten

Beim Besuch unserer Webseiten, speichern unsere Webserver standardmäßig die IP-Adresse, die ihnen von ihrem Internet Service Provider zugewiesen wurde, die Webseite, von der aus du uns besuchst, die Webseiten, die du bei uns besuchst, sowie das Datum und die Dauer des Besuches. Bei der Übermittlung deiner Bewerberdaten per E-Mail werden deine Daten auf unserem Server gespeichert.

Personenbezogene Daten, die wir ausschließlich zur Bearbeitung deiner Bewerbung benötigen, werden nur dann gespeichert, wenn du uns diese von dir aus im Rahmen deiner Bewerbung angibst. Deine persönlichen Informationen und Daten werden mit größter Sorgfalt und Integrität erhoben, gespeichert und nur zweckbestimmt genutzt.

Die Bestimmungen des Bundesdatenschutzgesetzes werden beachtet. Dabei erheben wir ausschließlich Daten, die im Zuge deiner Bewerbung bei brandarena GmbH & Co. KG notwendig sind.

Wir verarbeiten deine personenbezogenen Daten unter Beachtung der Bestimmungen der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) und des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG). In erster Linie dient die Datenverarbeitung der Begründung des Beschäftigtenverhältnisses. Die vorrangige Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 88 Abs. 1 DS-GVO in Verbindung mit §26 Abs. 1 BDSG. Deine Daten werden ausschließlich zur Besetzung der konkreten Stelle, auf die du dich beworben hast, verarbeitet. Soll deine Bewerbung für andere offene Stellen in unserem Unternehmen berücksichtigt werden, benötigen wir hierzu eine Einwilligungserklärung von dir. Sie versichert, dass deine Angaben der Wahrheit entsprechen. Auch ist dir bekannt, dass unwahre Angaben zur Lösung eines möglichen Arbeitsverhältnisses führen können.

Falls notwendig und du damit einverstanden bist, führen wir Videointerviews durch. Es handelt sich um ein Live-Videointerview, das Videointerview wird nicht aufgenommen, gespeichert oder an Dritte weitergeben.

Datensicherheit

Die Eingabe und Übermittlung deiner Daten erfolgt über eine verschlüsselte Verbindung mit unserem Server. brandarena GmbH & Co. KG setzt technische und organisatorische Sicherheitsmaßnahmen ein, um deine erhobenen Daten gegen zufällige oder vorsätzliche Manipulation, Verlust, Zerstörung oder gegen Zugriff unberechtigter Personen zu schützen. Unsere Sicherheitsmaßnahmen werden entsprechend der technologischen Entwicklung fortlaufend verbessert.

Werden Daten an Dritte weitergegeben oder von Dritten erhoben?

Die im Rahmen deiner Bewerbung erhobenen Daten werden weder veröffentlicht noch unberechtigt, insbesondere also ohne deine Einwilligung, an Dritte weitergegeben.

Abgesehen von unseren Mitarbeitern, welche deine Daten im Rahmen der Abwicklung des Bewerberprozesses verarbeiten, kann es vorkommen, dass wir einen externen Personalberater mit der Sichtung und Auswahl der Bewerberdaten beauftragen. Hierbei ist sichergestellt, dass entsprechende Datenschutzvereinbarungen mit dem externen Personalberater bestehen.

Aufbewahrungsdauer

Im Falle einer Einstellung übernehmen wir deine Bewerbungsunterlagen in deine Personalakte. Nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses werden diejenigen personenbezogenen Daten weiterhin gespeichert, zu deren Aufbewahrung wir gesetzlich verpflichtet sind. Dies ergibt sich regelmäßig durch rechtliche Nachweis- und Aufbewahrungspflichten, die unter anderem im Handelsgesetzbuch und der Abgabenordnung geregelt sind. Die Speicherfristen betragen danach bis zu zehn Jahre. Außerdem kann es vorkommen, dass personenbezogene Daten für die Zeit aufbewahrt werden, in der Ansprüche gegen uns geltend gemacht werden können (gesetzliche Verjährungsfrist von drei oder bis zu dreißig Jahren). Im Falle einer Absage werden deine Bewerbungsunterlagen spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht, sofern du uns nicht eine Einwilligung zur längeren Aufbewahrung (Bewerberpool) erteilt hast.

Widerrufsmöglichkeit

Du kannst erteilte datenschutzrechtliche Einwilligungen jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Um von der Möglichkeit eines Widerrufs deine Zustimmung Gebrauch zu machen, wende dich bitte per E-Mail jobs@brandarena.de.

Betroffenenrecht

Du hast die Rechte aus den Art. 15 – 22 DS-GVO:

- Recht auf Auskunft (Art. 15 DS-GVO)
- Recht auf Berichtigung (Art. 16 DS-GVO)
- Recht auf Löschung (Art. 17 DS-GVO)
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DS-GVO)
- Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung (Art. 21)
- Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO)

Bitte wende dich bei Fragen an datenschutz@brandarena.de

Gültigkeit der Vereinbarung (salvatorische Klausel)

Von der Rechtswidrigkeit, Unwirksamkeit, Ungültigkeit oder Undurchführbarkeit von Teilen dieser Datenschutzbestimmungen und Nutzungsbedingungen bleiben die restlichen Bestimmungen in ihrer Wirksamkeit und Gültigkeit unberührt.

Beschwerderecht

Du hast die Möglichkeit, dich mit deiner Beschwerde an folgende E-Mail zu wenden:

datenschutz@brandarena.de

Wir melden uns umgehend.